

Bilancio Sociale 2020

**SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
ISTITUTO SAN VINCENZO**



Istituto San Vincenzo

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	8
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	9
Aree territoriali di operatività.....	9
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	10
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	11
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	11
Contesto di riferimento.....	13
Storia dell'organizzazione.....	13
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	16
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	16
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	16
Modalità di nomina e durata carica.....	17
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	17
Tipologia organo di controllo.....	17
Mappatura dei principali stakeholder.....	19
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	20
Commento ai dati.....	21
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	22
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	22
Composizione del personale.....	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	26
Natura delle attività svolte dai volontari.....	27
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	27
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	27

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	27
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	28
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	28
	Output attività	30
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	33
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	33
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	34
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	34
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	34
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	35
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
	Capacità di diversificare i committenti.....	36
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	37
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	37
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	38
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	38
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	38
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	40
	Tipologia di attività	40
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	40
	Caratteristiche degli interventi realizzati	41
	Coinvolgimento della comunità.....	41
	Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	41
	Indicatori.....	41
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	42

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	42
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	42
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	42
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	42
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....	42
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì	42
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	42
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
(modalità di effettuazione degli esiti)	43
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)	43
Relazione organo di controllo	44

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

"Intendo lanciare un allarme:

se il virus occupa tutti i discorsi

non si riesce a parlare d'altro.

Quando diremo le parole belle,

buone, che svelano il senso delle cose?

Se il tempo è tutto dedicato alle cautele, a inseguire le informazioni, quando troveremo il tempo per pensare, per pregare, per coltivare gli affetti e per praticare la carità? Se l'animo è occupato dalla paura e agitato, dove troverà dimora la speranza?

Se uomini e donne vivono senza riconoscere di essere creature di Dio, amate e salvate, come sarà possibile che la vicenda umana diventi "divina commedia?"

(Mons. Mario Delpini)



Another Place (Un altro posto) di [Antony Gormley](#)

“Legatevi all’uomo che guarda fuori dalla finestra e tenta di capire il mondo.”

(GILBERT KEITH CHESTERTON)

“Eppure il Signore ci ha dato un vaccino efficace. E’ la speranza.”

Guardando a ritroso a questi ultimi tre anni per tirare le somme e fare un bilancio, noi oggi non possiamo prescindere dagli avvenimenti che ci hanno travolto nell’ultimo anno: la pandemia e tutto ciò che essa ha comportato in termini di sofferenza, morti, paura, incertezza, mortificazione, isolamento, bombardamento mediatico. Le considerazioni che noi dovremmo fare guardando al passato assumono connotati diversi e contraddittori. Ma la vita non si ferma, anzi urge più che mai! La sfida è aperta per un modo nuovo di guardare il presente e progettare il futuro. Non è la fatica che ci spaventa, non sono le eventuali difficoltà che ci fermano ma, qui dentro le mura di questa scuola, in ogni circostanza

abbiamo attinto energie e nuova speranza, dall'esperienza quotidiana, e dalla consapevolezza di essere in un ambiente buono, che ci aiuta ogni giorno a cogliere l'essenziale e a capire l'essenziale da cui ripartire.

Un ambiente buono, una compagnia buona è l'ambito ideale per tenere le "mani in pasta" e gettare lo sguardo oltre la finestra. A chiusura di ogni bilancio la tentazione è quella di valutare più l'aspetto dell'impresa che quello dell'opera. In questi tre anni abbiamo visto la Cooperativa chiudere tre bilanci in attivo. Eppure sono stati anni sotto certi aspetti densi di momenti di difficoltà. Trovare il punto di equilibrio tra la nostra missione che si declina al servizio degli alunni, delle famiglie, della comunità e della Chiesa e l'obbligo di provvedere alla giusta mercede per chi lavora comporta l'impegno di reperire le risorse necessarie per "tenere il passo con i tempi". Questa è la nostra sfida quotidiana. Tenere conto dei successi, delle criticità superate o anche da superare è nostro compito. Abbiamo sfogliato i verbali degli ultimi tre anni e siamo pronti a condividere con voi i punti salienti. Ma questo consiglio di amministrazione uscente intende, innanzitutto, dare atto e merito che tutto ciò che di positivo è accaduto nel corso degli anni, è da ascrivere alla comunità scolastica ed ai suoi singoli attori che, giorno dopo giorno, dedicano la loro vita al buon andamento della nostra attività.

Mi permetto, visto che siamo a scadenza di mandato, di dare alcuni suggerimenti: dare la propria disponibilità ad essere eletti in consiglio di amministrazione non richiede competenze o titoli di studio acquisiti ma richiama prioritariamente ad uno spirito di servizio e di responsabilità. Dedicarsi e prendersi cura, questo è l'atteggiamento corretto. Passione, umiltà, speranza che spese dentro la compagnia buona di un popolo, il popolo della San Vincenzo, portano frutto. Passione perché ciò che non tocca il cuore non coinvolge e non determina. Umiltà intesa come apertura ad ascoltare ed apprendere da ogni persona che si incontra. Infine una visione portatrice di speranza che nasce da una radicale adesione al Vangelo e all'origine carismatica posti a fondamento della nostra scuola. Dalle parole ai fatti: non tutti siamo chiamati a fare le stesse cose ma, dentro un'amicizia che ci supera, possiamo aiutarci vicendevolmente e realizzare grandi cose, aiutarci significa usare un criterio di giudizio che sa richiamare e correggere proprio perché stima e prova affetto per l'altro. Intendo personalmente ringraziare tutti i membri del consiglio di amministrazione che in questo triennio mi hanno accompagnato. Anche chi ha deciso di lasciare, "di mollare". Camminare con loro ci ha permesso ancora una volta di attingere alle ragioni ultime che sottendono il nostro operare all'interno di un'impresa che non ci appartiene. In altra sezione di questo Bilancio Sociale si fa riferimento ai punti salienti di questo triennio. A Voi il giudizio, a noi la gratitudine per la fiducia accordataci!

Mi piace concludere con una citazione mutuata dal logo di una scuola cattolica d'oltre oceano, La Saint Brendan Catholic High School di Miami Florida, mi ha sempre colpito per la libertà di dire chi si è ed a chi ci si affida:

"Led by Christ, who changes our hearts and the world"

"Guidati da Cristo che cambia il nostro cuore ed il mondo".

Che sia anche il nostro motto!

La realizzazione di questa decima edizione del bilancio sociale ha permesso alla Cooperativa ISV di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la Cooperativa ISV ha deciso di evidenziare le valenze

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale della Cooperativa intende raggiungere tutti i portatori di interesse, siano essi interni o esterni. L'inizio di ogni anno formativo è caratterizzato da un momento di condivisione, di riflessione con tutte le componenti attive all'interno della scuola che ripropone, approfondisce e conferma l'origine dell'opera e la sua missione.

L'attenzione e la valorizzazione delle singole persone viene verificata e curata continuamente dal Consiglio di Amministrazione, con il Consiglio di Direzione e col corpo docenti affinché si possa mantenere e rinnovare il carisma originale di fondazione considerato pietra miliare a garanzia della continuità nel tempo dell'opera.

Le linee Guida è documento fondamentale per tutta la comunità dell'istituto.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO
Codice fiscale	01352610131
Partita IVA	01352610131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Garibaldi, 54 - ERBA (CO)
[Altri indirizzi]	Via Roma 59 - ALBESE CON CASSANO (CO)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A129758
Telefono	031 645742
Fax	031640990
Sito Web	www.scuolasanvincenzo.edu.it
Email	amministrativo@scuolasanvincenzo.it ;
Pec	sanvincenzocoop@lamiapec.it
Codici Ateco	85.20.00
	85.31.10
	85.32.09

Aree territoriali di operatività

Il nostro ambito operativo è quello del territorio erbese trasversale alle province di Lecco e di Como tanto da arrivare all'alto lago di Como, alla zona verso Varese/Svizzera ed alla zona dell' alta Valsassina, alla Piana Lecchese e Oggionese, fino ad arrivare alla Valsassina.

I nostri percorsi di Istruzione e Formazione Professionale, quale Ente accreditato, rispondono ai bisogni di giovani e adulti interessati alla prima formazione e alla formazione continua ai fini di una adeguata ricollocazione lavorativa.

Per quanto riguarda i bisogni di istruzione, educazione e formazione dei minori l'ambito di interesse è il territorio erbese. Lo è anche per i bisogni di attività sociali: C.R.D., pre-scuola, doposcuola, City Camp e attività aggregative.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

INNOVARE

per una presenza al passo con i tempi e profetica nel pianificare il futuro

SERVIRE

per educarci ed educarci per servire

VALORIZZARE

per dare valore ai nostri alunni, per farli crescere nella libertà e nel giudizio critico

La Cooperativa ISV, in accordo con la legge 381/91, si propone le seguenti finalità istituzionali:

- Accoglienza ed inclusione
- Collegamento fra il mondo dell'istruzione, della formazione e quello del lavoro
- Collegamento fra la Scuola e l'avviamento allo Sport
- Corsi formativi sullo Spettro dell'Autismo
- La gestione di servizi socio/educativi
- Lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate
- Orientamento preventivo /abbandono scolastico
- Prevenzione disagio giovanile

La Cooperativa, nell'anno in corso, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso lo svolgimento di servizi sociali di rilevanza costituzionale in quanto suoi destinatari privilegiati sono persone bisognose, sia in riferimento alla fascia di età (minori) che alle condizioni familiari di appartenenza, sia in riferimento ad adulti che necessitano di qualificazione e/o riqualificazione personale e di promozione sul piano umano relazionale e lavorativo, sia poi nell'affiancamento e nella formazione della famiglia.

Tutto ciò finalizzato al benessere dei cittadini e l'interesse generale della comunità. L'opera della Cooperativa, che intende dare concreta e piena attuazione al principio di sussidiarietà valorizzando l'espressione delle capacità progettuali ed operative della società civile, risponde alla domanda di servizi formativi, educativi, sociali e socio-assistenziali del proprio territorio.

La cooperativa si propone di raggiungere questa finalità attraverso le seguenti politiche di impresa sociale:

La gestione dei differenti servizi, viene completata da attività culturali, sportive, di ricerca e di collaudo di nuove strategie educative in quanto i modelli consolidati vanno ripensati e non semplicemente replicati.

Fissati gli obiettivi di partenza si può e si deve pianificare a medio e lungo termine, a partire dalla propria esperienza e da un'origine radicata in una forte tradizione.

La cooperativa nel perseguimento della missione per il proprio agire si ispira ai seguenti valori:

La cooperativa è continuamente sollecitata ad una responsabilità condivisa con le famiglie e con tutti gli attori primari dell'opera. La gestione partecipata, la suddivisione dei compiti, la

consapevolezza della parità di condizione tra i soci, una tattica d'impresa calata nella dimensione e della territorialità della propria azione, consentono ad oggi di valorizzare le persone, di gestire le ristrettezze economiche, di favorire la collaborazione e l'integrazione dei lavoratori, dei volontari e dei fruitori. Nulla può essere dato per scontato! Occorrono sempre creatività ed audacia, per attuare politiche d'impresa sociale alla luce del principio di mutualità interna verso i propri soci e parimenti avere un comportamento mutualistico e cooperativo anche verso l'esterno.

La nostra istituzione ha come carattere fondante il Magistero della Chiesa. Nella quotidianità della propria azione la cooperativa fa riferimento alle linee programmatiche delle Suore della Carità di Santa Giovanna Antida Thouret. Figure carismatiche come San Vincenzo de Paoli e don Luigi Giussani, con il suo testo "Il rischio educativo", danno corpo e sostanza alla prassi giornaliera. La dottrina sociale della Chiesa ed il suo magistero vengono recepiti ed applicati. La Cooperativa traduce nella quotidianità i valori di riferimento mediante gli organi predisposti: Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Consiglio di Direzione, Collegi Docenti e l'ausilio delle famiglie mediante i Consigli di Istituto e le Assemblee di Classe.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Le attività statutarie vengono tutte espletate dall'istruzione alla formazione, all'assistenza anche ad personam, ivi compresa quella socio - sanitaria. Dal 2018 non viene più erogato il servizio di assistenza socio-sanitaria per scelta del Consiglio di Amministrazione valutati gli impegni organizzativi ed economici.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Nessuna attività da segnalare.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
FEDERSOLIDARIETA'	2000
AERE ONLUS	2017
PRIMA SPES	2016
COOPERATIVA LEONARDO	2013
TECUM COOPERATIVA SOCIALE	2017
COOP.SOC.CSLS	2012
ASD GRUPPO SPORTIVO ISV	2008
RSA STRUTTURE DIVERSE	2000

AIDD ASSOC PER LA PREVENZIONE DEI DISAGI GIOVANILI	2012
ASSOCIAZIONE UNA LANTERNA PER LA SPERANZA	2018
UN CUORE PER L'AUTISMO	2018
COOP SOCIALE NUOVA SCUOLA "COMPITI POINT"	2016
SOCIETA' COOPERATIVA RIMBOSCHIMENTO VALLE BOVA	2019
ORTICOLARIO - SOGEO - IMPRESA SOCIALE	2010
VILLA BERETTA - CONGREGAZIONE DELL'ADDOLORATA	2000
ASSOCIAZIONE VILLA DEL GRUMELLO	2012
COOPERATIVE AGRO ALIMENTARI TERRITORIALI	2000
FONDAZIONE ISTITUTO SAN VINCENZO	1998
FOE	2000
FIDAE	1985
AEF	2020
COMUNI DEL TERRITORIO	1985

ConSORZI:

Nome
CONFCOOPERATIVE
RISERVA NATURALE REGIONALE PARCO VALLE BOVA - CONSORZIO
COMUNITA' MONTANA DEL TRIANGOLO LARIANO

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
BCC	526,00
LAGO DI COMO GAL SOC. CONSORTILE	500,00
EUREKA CONSORZIO PER LO SVILUPPO COOPERATIVO	264,00
COOPERFIDI SOC. COOPERATIVA	250,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa attua il raggiungimento degli scopi statutari aprendosi al territorio collaborando in rete con diverse Cooperative, Associazioni, Fondazioni ed Enti. L'educazione, la formazione, l'assistenza e la professionalizzazione sono i cardini delle convenzioni stipulate. La partecipazione alle politiche del territorio apportando nuove idee in co-progettazione e coinvolgendo altri operatori del terzo settore incrementa l'offerta dei servizi in favore di famiglie, minori, giovani e delle persone più fragili. Gli obiettivi prefissati sono raggiunti tramite un'operatività sostenuta dalla passione per il servizio educando ad una vera cultura del volontariato.

Storia dell'organizzazione

Ecco: la COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO si costituisce agli inizi degli anni '80 con lo scopo preciso di coadiuvare le Suore della carità di Santa Giovanna Antida Thouret nella gestione di attività educative e formative secondo lo stile carismatico di una tradizione centenaria che le vedeva operare sia in ambito parrocchiale che scolastico tramite la gestione e conduzione di una Scuola Materna ed Elementare.

Fino agli anni '70 anche di un biennio di formazione professionale per la preparazione di Operatrici d'Ufficio e Segretarie d'Azienda, le giovani diplomate venivano immediatamente richieste ed occupate nelle realtà locali, grazie alla loro irreprensibile preparazione.

La Cooperativa, grazie alla positiva sinergia tra religiose e laici, ampia successivamente il proprio raggio d'azione ed assume sempre più i connotati di una Cooperativa Sociale di tipo 'A', impegnata nella promozione e nell'integrazione dei cittadini in ambito scolastico, educativo e sociale.

Essa tende a consolidarsi e a sviluppare una particolare sensibilità per tutte le situazioni di difficoltà e di disagio ed a radicarsi maggiormente nel territorio. Grazie ad una stretta collaborazione con Enti religiosi e Laici, la Cooperativa San Vincenzo stipula convenzioni e stringe accordi finalizzati a cogliere e valorizzare le caratteristiche tipiche dell'Alta Brianza, per offrire nuove tipologie di indirizzi formativi, soddisfare le aspettative dei nostri giovani, impegnati nella ricerca di percorsi di studio e di attività professionali collegate al mondo del lavoro e dell'artigianato locale.

La Cooperativa San Vincenzo è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali e si configura di diritto come ONLUS.

Nel tempo la Cooperativa, tramite i suoi soci, ordinari, volontari, lavoratori e sovventori, ha cercato di mantenere intatti i valori cristiani di accoglienza e carità, orientandoli al soddisfacimento di nuovi bisogni e delle nuove povertà.

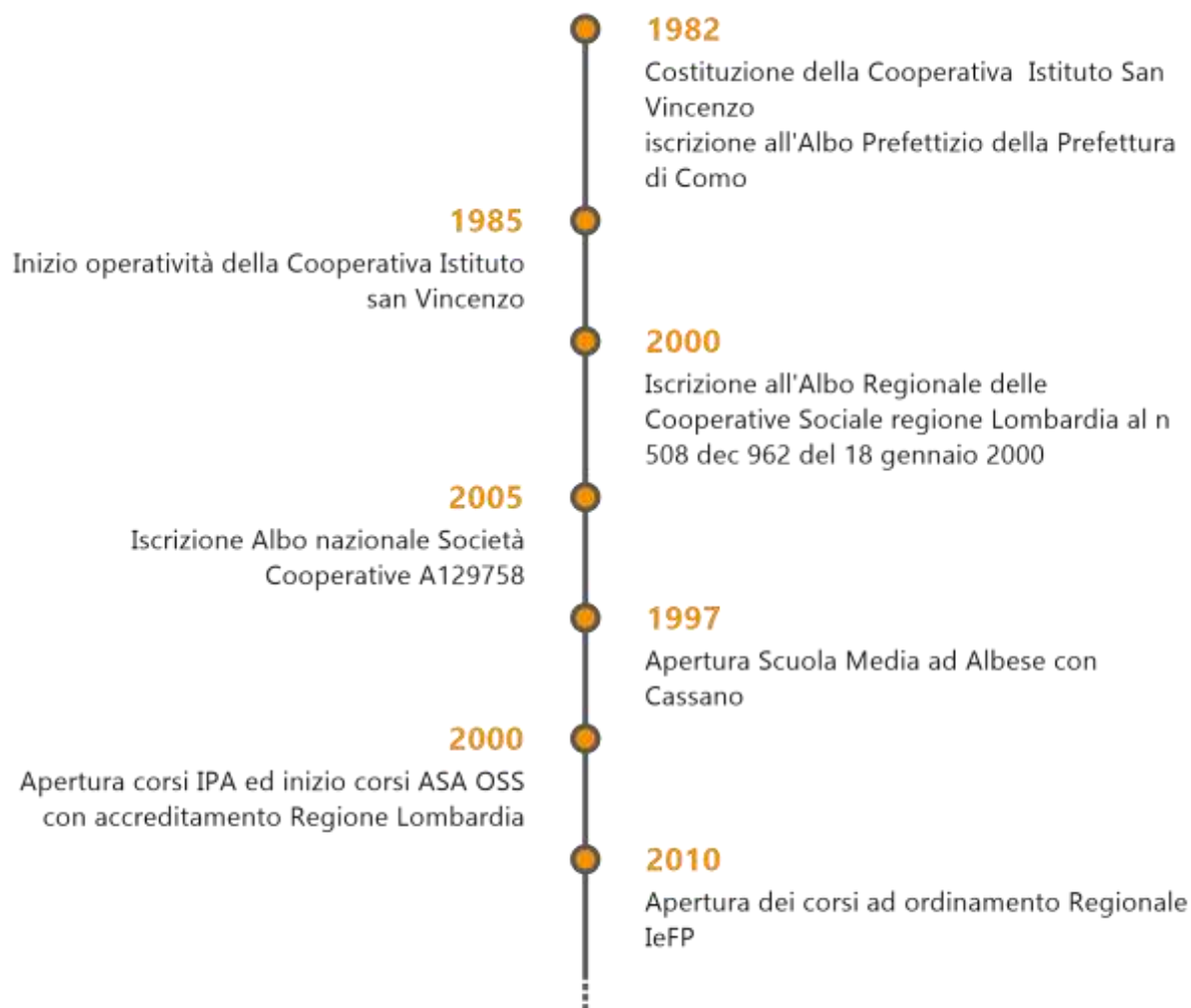
La Cooperativa dunque svolge servizi sociali di rilevanza costituzionale in quanto suoi destinatari sono persone bisognose di intervento sociale, sia in riferimento alla fascia d'età (minori) che alle condizioni familiari e sociali d'appartenenza. Suo scopo primario la promozione umana e la civile convivenza tra i cittadini, quale interesse generale della comunità. Un bene al servizio per tutti.

L'ambito d'intervento, in apparenza esclusivamente di tipo scolastico - la Cooperativa infatti gestisce una Scuola Primaria, due Scuole Secondarie di I° grado ed un Istituto professionale di Servizi per l'agricoltura e lo sviluppo rurale - riguarda per lo più una fascia di utenza di 'minori' ossia di persone che per la giovane età necessitano di una formazione educativa solida onde prevenire e superare situazioni di difficoltà o addirittura di disagio relazionale e

sociale. Il percorso I e FP, attivo nell'ambito delle coltivazioni arboree, erbacee ed ortofloricole è un percorso quadriennale ed il progetto per l'anno a venire sarà ampliato, in collaborazione con Istituzioni territoriali, all'accoglienza di ragazzi con abilità diverse affinché possano far emergere i propri talenti.

Tale azione educativa si completa con tutta una gamma di servizi - pre e dopo-scuola, assistenza scolastica "ad personam", attività integrative e aggiuntive, mensa - che vanno nella direzione del soddisfacimento di bisogni comuni a molte famiglie che lavorano o che si trovano in difficoltà. Nel dettaglio le attività ed i servizi erogati dalla Cooperativa si possono così elencare:

- Realizzazione di servizi socio-educativi di formazione e di supporto pedagogico a sostegno dei genitori e dei figli, tenuto anche conto dei minori stranieri.
- Innovazione e sperimentazione di azioni didattico-educative finalizzate all'orientamento ed alla prevenzione tramite progetti innovativi basati anche sulle abilità non cognitive (non cognitive skills). Gestione di Centri ricreativi estivi, attività ludico formative attraverso i centri estivi in lingue straniere, soggiorni all'estero, scambi con scuole europee.
- Realizzazione di azioni positive per l'affermazione dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza, per il miglioramento dell'ambiente urbano e naturale a favore dei bambini e dei giovani, per lo sviluppo del benessere e della qualità della vita, per la valorizzazione delle diversità nel rispetto delle caratteristiche culturali, etniche e religiose (progetto vocazionale Samuele e progetto multilingue).
- Sostegno concreto ed economico a famiglie bisognose nell'ottica di migliorare la qualità relazionale del gruppo famiglia ed evitare forme di esclusione o istituzionalizzazione. Grazie anche alla generosa disponibilità di collaboratori e operatori, le prestazioni erogate vengono fornite al mero costo, talvolta addirittura a minor costo o gratuitamente.
- In ambito socio- assistenziale e sanitario eroga corsi di formazione di primo livello e di riqualificazione da ASA a OSS . Nel 2019 è stato studiato e realizzato un percorso formativo per animatori ludici "special care", a sostegno delle famiglie con ragazzi con spettro autistico, I partecipanti hanno ricevuto un attestato di profitto e partecipazione. "Promuovere il cambiamento in bambini con difficoltà comportamentali in ambiente familiare e scolastico" è un'iniziativa realizzata durante questo esercizio, 2020, sostenuta e studiata in collaborazione con l'Associazione "Una Lanterna per la Speranza, Onlus", Ente costituito per la diffusione dei trattamenti scientificamente validati per l'autismo. L'iniziativa, proposta in collaborazione tra Scuola/Associazione e genitori, prevedeva un primo percorso mirato alla formazione dei soli docenti, sia interni che esterni alla nostra realtà, vertendo sulla tematica "Linguaggio scritto e Abilità accademiche". Un secondo percorso "Sistemi di comunicazione alternativa ed aumentativa "è stato proposto contestualmente per le famiglie e gli insegnanti del territorio. Sempre nel tema dell'attenzione alla persona, la Cooperativa mette a disposizione la propria sede a "Compiti Point" gruppo specializzato nell'erogazione di metodi di studio utili all'acquisizione di maggior autonomia a studenti con particolari bisogni. Per una maggior cittadinanza attiva, la Scuola propone: Progetti di Scuola-impresa, Ortoterapia, alternanza Scuola/Lavoro ed avviamento allo sport in collaborazione con il Gruppo Sportivo istituto San Vincenzo ed altre realtà del territorio. Una valenza da non trascurare è l'ambito culturale, proposto al territorio mediante concerti, spettacoli teatrali e sportivi, incontri e dibattiti letterari, momenti di approfondimento e riflessione su tematiche etiche sociali, d'attualità, anche se durante questo 2020 poco o nulla è stato fatto in presenza.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
33	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
103	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
1	Soci sovventori e finanziatori

All'interno del numero dei soci fruitori sono intesi anche i soci ordinari, ex fruitori e attualmente 20 fruitori diretti.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
FRANCA PASQUINO PRATI	No	F	77	18/01/2018	NO	10	0	No	PRESIDENTE
MARIA PIA SELVA	No	F	62	18/01/2018	NO	2	0	No	CONSIGLIERE
ISMAELE MARIA POZZOLI	No	M	42	18/01/2018	NO	2	0	No	CONSIGLIERE
CRISTIANO FUSI	No	M	49	15/07/2020	NO	1	0	No	CONSIGLIERE
MARIA LUISA CANALI	No	F	70	04/03/2019	NO	1	0	No	VICE - PRESIDENTE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
3	di cui soci operatori lavoratori
2	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Assemblea dei Soci 19.01.2019 - riferimento verbale assemblea - risultati votazione :

Pasquino Prati Franca, Presidente; Sirtori Luigi, Vicepresidente; Selva Maria Pia, Pozzoli Ismaele Maria, Magni Roberto, Consiglieri.

Il 20.04.2018, con effetto dal 01.06.2018, a seguito dimissioni per incompatibilità di nomina con ODV, il Consigliere Sirtori si è dimesso ed è subentrato il primo dei non eletti Carlo Venturini dal 01.06.2018, come Vice Presidente dal 26.07.2018

Il 01.02.2019 si è dimesso per problemi di lavoro il Consigliere Magni ed è stato cooptato come consigliere il socio Maria Luisa Canali con effetto immediato.

Il 15.07.2020 Assemblea dei Soci - integrazione Consiglio di Amministrazione per dimissioni Carlo venturini - E' stato confermato il socio cooptato Canali Maria Luisa (vicepresidente) e nominato Consigliere Fusi Cristiano.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nell'esercizio 01.09.2019 - 31.08.2020 si è riunito 17 volte con partecipazione media del 88%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
Venturini Carlo	Privato

Tipologia organo di controllo

Il Revisore nominato il 15.02.2017 dall'Assemblea dei Socie riconfermato sempre dall'Assemblea Ordinaria deSoci il 19.01.2018, Rag. Giovanni Cavadini è iscritto al Registro dei Revisori Legali del Ministero di Giustizia n 68089 26.03.1996.

Non previsto alcun gettone remunerativo.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipaz.	% deleghe
2017	Ordinaria	18/01/2018	1.Bilancio e Bilancio Sociale 31.08.2017: relazione degli amministratori, approvazione e delibera; Bilancio 31/08/2017: relazione del Revisore: approvazione e delibera; Rinnovo cariche sociali: delibera; Comunicazioni	43,00	31,00
2018	Ordinaria	12/12/2018	Bilancio e Bilancio sociale al 31/08/2018: approvazione e delibera; Bilancio al 31/08/18 relazione del Revisore: approvazione e delibera; Conferma del Revisore, Delibera per la promozione dell'azione di responsabilità ai sensi dell'art. 38 n 7 dello Statuto. Comunicazioni	19,00	20,00
2019	Ordinaria	15/07/2020	Bilancio e Bilancio sociale al 31/08/2019: approvazione e delibera; Bilancio al 31/08/2019: relazione del Revisore: approvazione e delibera; Aggiornamento vertenza avanti Tribunale di Milano. Integrazione Membri del CdAmne: nomine e delibera; Organo di Controllo: determinazione e compenso. Comunicazioni.	28,00	28,00

Nessun argomento specifico è stato richiesto.

Durante l'esercizio sociale vengono organizzati momenti di confronto e di progettazione con i collaboratori, sia soci che non, relativamente agli obiettivi prefissati in ambito educativo, professionale e finanziario.

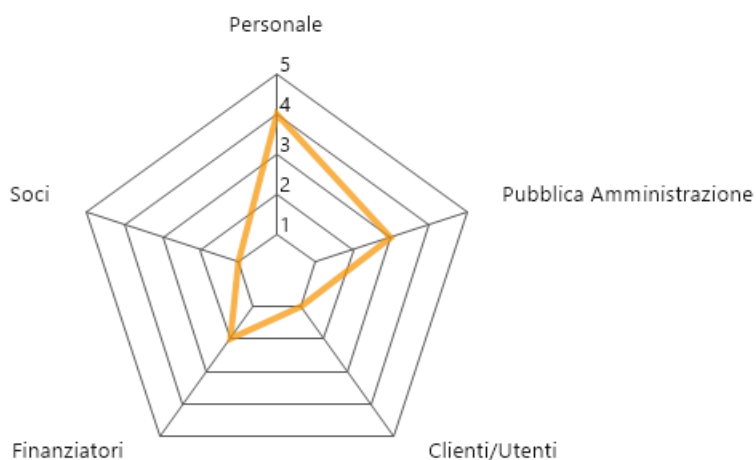
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	diretta : in presenza riunioni/collegi docenti, incontri personali. Strumenti telematici, mail (comunicazioni circolari) Informali: telefono, whats app	4 - Co-produzione
Soci	Assemblea dei Soci: in presenza o via Web secondo delle situazioni stanti	1 - Informazione
Finanziatori	Incontro con imprenditori possibili finanziatori su progetti specifici	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Rapporti con le famiglie o fruitori diretti: mediante incontri personali in presenza o web, assemblee, comunicazioni via mail, telefono, registro elettronico.	1 - Informazione
Fornitori	Contatti personali, relazioni fidelizzate e fund-raising.	Non presente
Pubblica Amministrazione	Stipula Convenzioni di Parifica con il Miur; Accreditamento Regionale per I E FP e formazione continua; Partecipazione attiva a Bandi Pubblici; Co-progettazione con Enti Territoriali per preservare ed abbellire l'ambiente.	3 - Co-progettazione
Collettività	Dialogo in trasparenza, relazioni in forma attiva nell'individuazione dei bisogni, formulazione di risposte concrete. Sottoscrizione di convenzioni anche in parternariato. Sottoscrizione di convenzioni e progetti formativi per l'inserimento nel mondo del lavoro all'insegna della reciprocità, prossimità, mutualità, gratuità, empatia. Accordi di collaborazione per formazione collaboratori.	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 10,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
aziende Agricole, Florovivaistiche, Agroalimentari,	Imprese commerciali	Convenzione	progetti formativi alternanza scuola-lavoro
Aziende Sanitarie e Assistenziali	Altro	Convenzione	progetti formativi professionali
Enti Certificatori Linguistici	Imprese commerciali	Accordo	certificazioni linguistiche

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 9 questionari somministrati
- 9 procedure feedback avviate

Commento ai dati

I questionari somministrati per la rilevazione del gradimento e dell'efficacia dei servizi erogati sono strumento utile e necessario per ottimizzare i servizi in essere e quelli in fase di progettazione.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
48	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
16	di cui maschi
32	di cui femmine
12	di cui under 35
19	di cui over 50

N.	Cessazioni
28	Totale cessazioni anno di riferimento
6	di cui maschi
22	di cui femmine
15	di cui under 35
5	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
21	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
17	di cui femmine
3	di cui under 35
18	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	46	2
Dirigenti	3	0
Quadri	0	0
Impiegati	8	2
Operai fissi	6	0
Operai avventizi	0	0
Altro	29	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019

Totale	48	45
< 6 anni	17	13
6-10 anni	5	5
11-20 anni	24	25
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
48	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
36	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
6	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
2	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
1	Totale dipendenti
1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
2	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
2	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
26	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
9	Laurea Triennale
5	Diploma di scuola superiore
8	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
8	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
2	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
56	corso per insegnanti "didattica ADHD" disturbi dell'attenzione	8	8,00	No	0,00
560	giornata formativa di inizio anno	70	8,00	No	0,00
500	formazione Privacy e trattamento dati personali nella Scuola	25	20,00	No	0,00
64	diritti e doveri gestione di classe	8	8,00	No	0,00
68	formazione per l'autismo "promuovere il cambiamento in bambini con difficoltà comunicative e comportamentali in ambito familiare e scolastico"	12	530,00	No	0,00
20	formazione sulla didattica della	1	20,00	No	0,00

	produzione biologica				
2	formazione gestori attività estive: prorocollo e misure	1	2,00	No	0,00
4	formazione Presidi: webinar su DAD: valutazione finale e esami	2	2,00	No	0,00
50	formazione Amministrativi	2	25,00	No	0,00
16	formazione qualità	1	16,00	No	1344,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
20	formazione e sicurezza COVID-19	1	20,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
46	Totale dipendenti indeterminato	24	22
15	di cui maschi	9	6
31	di cui femmine	15	16

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	2
0	di cui maschi	0	0
2	di cui femmine	0	2

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti

0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
2	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
2	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

I soci volontari si propongono all'accoglienza, alla collaborazione per l'orientamento al lavoro relazionandosi con le strutture che ospitano i nostri tirocinanti, soprattutto ASA e OSS. I volontari offrono il loro servizio al centralino telefonico.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Retribuzione	141295,86
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Agidae scuola**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

43927,00/19229,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **1650,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Il rimborso ai volontari in questo caso sollo di una tutor è rimborso spese sostenute piè di lista e quasi esclusivamente per l'utilizzo delle loro autovetture per l'accesso alle varie strutture e od ospedali.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

0%

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

0%

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

0%

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

2%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

n.d.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

n.d.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

n.d.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

n.d.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

n.d.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

n.d.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

n.d.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

n.d.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

n.d.

Output attività

Organizzazione di servizi a supporto famiglie quali pre e dopo scuola, corsi potenziamento lingue e attività extracurricolari in un'ottica di sussidiarietà al territorio.
Realizzazione di corsi di formazione anche in co-progettazione, eventi culturali e sostegno ad iniziative solidali.
Servizi di accoglienza ed inclusione.
Collegamento tra mondo scolastico ed avviamento allo Sport.
Introduzione al mondo del lavoro anche per persone svantaggiate.
Orientamento preventivo/abbandono scolastico e prevenzione al disagio giovanile.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: PRESCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 210

Tipologia attività interne al servizio: ACCOGLIENZA RAGAZZI

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
15	Minori

Nome Del Servizio: DOPOSCUOLA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 195

Tipologia attività interne al servizio: ACCOMPAGNAMENTO ALLO STUDIO ED APPRENDIMENTO

N. totale	Categoria utenza
4	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
18	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
82	Minori

Nome Del Servizio: CORSO LATINO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 16

Tipologia attività interne al servizio: INTRODUZIONE AL LATINO PER ORIENTAMENTO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
4	Minori

Nome Del Servizio: CORSO MUSICALE

Numero Di Giorni Di Frequenza: 9

Tipologia attività interne al servizio: INTRODUZIONE AL CANTO COREUTICO

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
15	Minori

Nome Del Servizio: TRASPORTO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 190

Tipologia attività interne al servizio: ACCOMPAGNAMENTO RAGAZZI MEDIANTE MEZZO DELLA SCUOLA ALLE PRINCIPALI FERMATE MEZZI TRASPORTO PUBBLICI

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
19	Minori

Nome Del Servizio: MENSA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: SERVIZIO DI REFEZIONE SCOLASTICA ACCOMPAGNATA DA EDUCATORI

N. totale	Categoria utenza
12	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
28	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
305	Minori

Nome Del Servizio: POTENZIAMENTO LINGUISTICO

Numero Di Giorni Di Frequenza: 20

Tipologia attività interne al servizio: CORSO DI INGLESE AVANZATO PER RAGAZZI DELLE MEDIE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
28	Minori

Nome Del Servizio: CRD 2020

Numero Di Giorni Di Frequenza: 40

Tipologia attività interne al servizio: CENTRO ESTIVO DIURNO EDUCAZIONALE CON MOMENTI LUDICI, RICREATIVI, DIDATTICI E COMUNITARI IN OTTEMPERENZA ORDINANZA REG. 555 2020

N. totale	Categoria utenza
3	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
8	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
85	Minori

Nome Del Servizio: CITY CAMP

Numero Di Giorni Di Frequenza: 15

Tipologia attività interne al servizio: CAMPUS EDUCATIVO, RICREATIVO E DIDATTICO IN LINGUA INGLESE

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
45	Minori

Nome Del Servizio: IPPOTERAPIA

Numero Di Giorni Di Frequenza: 20

Tipologia attività interne al servizio: PERCORSO DI INCLUSIONE MEDIANTE LAVORO CON MANEGGIO

N. totale	Categoria utenza
5	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
12	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: 1-ATTIVITA' DI AFFIANCAMENTO CURA DEL VERDE CON I BAMBINI ASILO GIANETTI TENUTO DAI RAGAZZI IPA

2- ORTOTERAPIA PRESSO VILLA BERETTA IN CAMPO RIABILITAZIONE PER DEGENTI TENUTO DAI RAGAZZI DI IV IPA

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

1. FORMAZIONE DIPENDENTI, DOCENTI ESTERNI E FAMIGLIE DEL TERRITORIO SULL'AUTISMO E METODO ABA
2. FORMAZIONE RAGAZZI SERVIZIO CIVILE IN CO-PROGETTAZIONE FEDERSOLIDARIETA'

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

COINVOLGIMENTO SUL TERRITORIO CON DIFFERENTI PORTATORI DI INTERESSE. ANZITUTTO PER IMPORTANTZA LE FAMIGLIE ED I MINORI E GLI ADULTI FORMATI ALLA PROFESSIONE.

IMPORTANTI LE CONSEGUENZE SULLE COMUNITA' PARROCCHIALI, LE ASSOCIAZIONI DEL TERRITORIO FINO AI COMUNI DI RIFERIMENTO (ERBA ED ALBESE CON CASSANO).

LE AZIENDE STESSE HANNO GIOVAMENTO IN PROSPETTIVA FUTURA NEL RAPPORTO CON LA SCUOLA E CON I CORSI PROFESSIONALI, ATTINGENDO A PERSONE CHE, IMPARANDO, CONCRETAMENTE APPORTANO ENTUSIASMO ED AIUTO.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

LA COOPERATIVA ISTITUTO SAN VINCENZO E' ACCREDITATA PRESSO LA REGIONE LOMBARDIA PER I CORSI IeFP E ASA/OSS E PER QUESTO HA IMPLEMENTATO IL SISTEMA QUALITA' CHE ESTENDE AL CORSO MINISTERIALE PROFESSIONALE IPA. LA CERTIFICAZIONE IN POSSESSO E' RILASCIATA DAL TÜV ED E' LA UNI EN ISO 9001:2015 n. 50 100 2031 – rev.10

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Obiettivi programmati dal riesame di direzione della Cooperativa in seno al Sistema Qualità
MANSIONARIO OBIETTIVO REALIZZATO
INCREMENTO ALUNNI OBIETTIVO REALIZZATO
OBIETTIVO FINANZIARI OBIETTIVO DI RISTRUTTURAZIONE DEL DEBITO REALIZZATO
ZERO INFORTUNI IN STAGE OBIETTIVO REALIZZATO
ORGANIZZAZIONE CAMBIO ORGANIZZATIVO PARZIALMENTE REALIZZATO ED IN CORSO ULTERIORE AGGIORNAMENTO
INFORMATIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI SEGRETERIA E AMMINISTRATIVE: PROCESSO PARTITO ED IN FASE DI AVANZAMENTO

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NON SI RAVVISANO AL MOMENTO FATTORI CHE POSSANO COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI SE NON LA PREOCCUPAZIONE LEGATA ALLA EMERGENZA SANITARIA NAZIONALE IN TERMINI DI TENUTA DEL TESSUTO ECONOMICO FINANZIARIO E CREDITIZIO

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	457.965,00 €	457.608,00 €	453.861,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	2.208,00 €	1.540,00 €	5.987,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	1.630.307,00 €	1.891.562,00 €	1.744.801,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	26.961,00 €	330.766,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	20.038,00 €	22.267,00 €	21.137,00 €
Contributi pubblici	550.265,00 €	301.203,00 €	360.806,00 €
Contributi privati	110.808,00 €	88.900,00 €	163.681,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	577.969,00 €	59.369,00 €	58.569,00 €
Totale riserve	24.998,00 €	18.824,00 €	9.191,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	10.058,00 €	20.581,00 €	32.116,00 €
Totale Patrimonio netto	62.604,00 €	54.131,00 €	32.640,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	10.058,00 €	20.581,00 €	32.116,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	63.796,00 €	64.797,00 €	76.440,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	200,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	200,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	200,00 €	600,00 €	1.200,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	5.000,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	5.000,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	2.771.592,00 €	2.789.468,00 €	3.317.461,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.768.594,00 €	1.637.132,00 €	1.913.757,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	656120,00 %	842104,00 %	922701,00 %
Peso su totale valore di produzione	87,50 €	88,80 €	85,50 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	93.456,00 €	194.749,00 €	288.205,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	478.604,00 €	1.437.303,00 €	1.915.907,00 €
Altri ricavi	0,00 €	24.338,00 €	24.338,00 €
Contributi e offerte	439.969,00 €	103.174,00 €	543.143,00 €

Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	572.060,00 €	1.632.052,00 €	2.204.112,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	439.969,00 €	103.174,00 €	543.143,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.012.029,00 €	37,00 %
Incidenza fonti private	1.759.564,00 €	63,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

ATTIVITA' DI RACCOLTA FONDO SOLIDARIETA' FAMIGLIE ALL'ATTO DELLA ISCRIZIONE
 ATTIVITA' DI RACCOLTA SPECIFICHE PER ACQUISTO ATTREZZATURA DIDATTICA O
 SOSTEGNO DISABILITA' MEDIANTE PROGETTI PERSONALIZZATI

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

RACCOLTA PER RINNOVO ARREDI SCOLASTICI (LIM) E PER PROGETTI LEGATI ALLA DISABILITA' (IPPOTERAPIA E INCREMENTO ASSISTENZA). LA MODALITA' DI RESTITUZIONE DELLE INFORMAZIONI E' DATA CON LETTERE DEL CDA ALLE PERSONE OFFERENTI, MEDIANTE COMUNICAZIONI IN FASE ASSEMBLEA SOCI, ALTRIMENTI SUL SITO WEB.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NON SONO EMERSE PARTICOLARI CRITICITA'

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Per dare spazio, come sostiene Papa Francesco, ad una cultura dell'utilizzo intelligente e solidale delle risorse, prendendo le distanze dalle abitudini allo spreco e al consumismo. Dovranno essere sempre meglio e con equilibrio gestite le diverse varianti di attività, come il valore aggiunto, gli investimenti, le risultanze operative che non possono prescindere dal benessere e dalla cura del capitale umano.

Cura dell'ambiente e del creato, avendo a modello la testimonianza di San Francesco d'Assisi Patrono d'Europa.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: inverter

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: caldaie a condensazione

Raccolta beni in disuso: libri, giochi,

Smaltimento rifiuti speciali: toner e olii cucina tramite le aziende fornitrici.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
FORMAZIONE SULLA DIDATTICA DI PRODUZIONE BIOLOGICA	20	1	
FORMAZIONE SULLA TUTELA DEL BOSCO E MANUTENZIONE CON MOTOSEGA	16	8	

Eventi/iniziativa di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziativa	Tema	Luogo	Destinatari
-------------------------------------	-------------	--------------	--------------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	85000	kw/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	33.000	metri cubi
Carburante	1460	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	6870	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	n.d.	n..d.
Carta	n.d.	n.d.
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	n.d.	n.d.

Vengono smaltiti i rifiuti di imballaggi in carta, plastica e legno presso le discariche comunali con adesione all'albo nazionale dei gestori ambientali. Viene inoltre smaltito il verde recuperato da azioni di gestione di parchi pubblici e giardini del terzo settore.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi di recupero di aree agricole abbandonate

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Le attività, le iniziative, la partecipazione a bandi pubblici e o privati ricadono tutte a beneficio del territorio erbese, trasversale alle province di Lecco e Como, tanto da arrivare all'alto lago di Como, alla zona verso Varese Svizzera ed alla zona dell'alta Valsassina, alla Piana Lecchese ed Oggionese, fino ad arrivare alla Valsassina.

I nostri percorsi di istruzione e Formazione Professionale, rispondono ai bisogni di giovani e adulti interessati alla loro formazione ed alla formazione continua ai fini di una adeguata ricollocazione lavorativa.

Le azioni di interventi su aree verdi, agricole, degradate, di interesse paesaggistico sono ubicate nella Valsassina, nel Parco Valle Bova, sul lago di Como, Villa del Grumello e vicinanze.

Nel territorio comunale ed extra comunale sono stati erogati servizi di assistenza socio educativa, pre scuola e doposcuola oltre che percorsi di approfondimento linguistico a sostegno delle famiglie in particolar modo negli orari extra scolastici.

Recupero di spazi incolti per formazione ed orientamento al lavoro.

Partecipazione attiva con la Cooperativa Rimboschimento Valle Bova e Riserva Naturale Regionale Parco Valle Bova per la realizzazione di percorsi didattici turistici, fruibili dal territorio ed il mantenimento dell'ambiente montano. Azioni di formazione ed orientamento

al lavoro di selvicoltura, di studio e di realizzazione di percorsi esplorativi del bosco rivolti alla tutela ed al mantenimento dell'ambiente montano, idrogeologico.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Aree agricole incolte, abbandonate o insufficientemente coltivate

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
ORTICOLARIO	PROMOZIONE FLOROVIVAISTICA DELLA FORMAZIONE	CERNOBBIO	COMUNITA'
YOUNG	ORIENTAMENTO SCOLASTICO	ERBA	GIOVANI
VILLA DEL GRUMELLO	CULTURA DEL VERDE	COMO	COMUNITA'
PRESEPE IN CITTA'	COSTRUZIONE E REALIZZAZIONE DEL PRESEPE	ERBA ED ALBESE CON CASSANO	COMUNITA'
MERCATINO DI NATALE	PRODOTTI TIPICI LOCALI E MANUFATTI	ERBA	COMUNITA'

Indicatori

L'Istituto San Vincenzo, intesse relazioni atte a promuovere eventi culturali di natura educativa e agroambientale partecipando con modalità progettuali e di stage formativi ed orientamento al lavoro. Si adopera inoltre a proporre progetti pilota e sperimentali per studiare nuove figure professionali e nuovi ambiti lavorativi, facilitando il collegamento tra la formazione, l'università ed il mondo del lavoro a sostegno delle famiglie.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

CONTENZIOSO CON EX AMMINISTRATORE PER VIA LEGALE

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

LA SAN VINCENZO PONE COME DIRIRTTO FONDAMENTALE ED INALIENABILE IL VALORE DELLA PERSONA INTESA NELLA SUA INTEGRITA' ONTOLOGICA INDIPENDENTEMENTE DALLE DIFFERENZE ETNICHE, SESSUALI E RELIGIOSE.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

IL BILANCIO CONTESTUALMENTE ALLA RELAZIONE DEL REVISORE VIENE APPROVATO IN PRIMA ISTANZA DAL CDA CHE HA REGISTRATO UNA PARTECIPAZIONE MEDIA SUPERIORE ALL'80%. L'ASSEMBLEA DEI SOCI APPROVA IN VIA DEFINITIVA IL BIANCIO, LA RELAZIONE DEL REVISORE E IL BILANCIO SOCIALE. LA MEDIA DI PARTECIPAZIONE DEI SOCI, COMPRESIVI DI DELEGA VARIA INTORNO 60%

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

INDIRIZZO DI GOVERNO DELLA COOPERATIVA, IN PARTI OCOLARE SULL'ASPETTO EDUCATIVO E FORMATIVO, SUL PROSEGUO DELL'ATTIVITA' NONOSTANTE L'EMERGENZA SANITARIA. LO SVILUPPO DI NUOVE PROGETTUALITA'. LA VERIFICA DELLA TENUTA ECONOMICA. IL BENESSERE DEI PROPRI UTENTI, FAMIGLIE E LAVORATORI CHE PARTECIPANO LA RAGGIUNGIMENTO DEGLI SCOPI SOCIALI CON LA CONSAPEVOLEZZA DI ESSERE PARTE ATTIVA DELLA COOPERATIVA.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Ho svolto la revisione legale dell'allegato bilancio d'esercizio della società SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO chiuso al 31/08/2020, costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico, per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

Responsabilità degli amministratori per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Si evidenzia che gli amministratori hanno seguito le disposizioni del D.Lgs. n. 139/2015 entrato in vigore il 1° gennaio 2016, che ha aggiornato la disciplina del codice civile in merito ai bilanci d'esercizio e la disciplina del D.Lgs. 127/1991 in tema di bilancio consolidato, nonché la relativa declinazione pratica della normativa prevista dai nuovi principi contabili nazionali.

Responsabilità del revisore

È mia la responsabilità di esprimere un giudizio sul bilancio d'esercizio sulla base della revisione legale. Ho svolto la revisione legale in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) elaborati ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs n. 39/2010.

Tali principi richiedono il rispetto di principi etici, nonché la pianificazione e lo svolgimento della revisione contabile al fine di acquisire una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio non contenga errori significativi.

La revisione legale comporta lo svolgimento di procedure volte ad acquisire elementi probativi a supporto degli importi e delle informazioni contenuti nel bilancio d'esercizio. Le procedure scelte dipendono dal giudizio professionale del sottoscritto, inclusa la valutazione dei rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Nell'effettuare tali valutazioni del rischio, il sottoscritto considera il controllo interno relativo alla redazione del bilancio d'esercizio dell'impresa che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta al fine di definire procedure di revisione appropriate alle circostanze, e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno dell'impresa.

La revisione legale comprende altresì la valutazione dell'appropriatezza dei principi contabili adottati, della ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, nonché la valutazione della rappresentazione del bilancio d'esercizio nel suo complesso.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della società SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ISTITUTO SAN VINCENZO al 31/08/2020, del risultato economico e dei flussi di disponibilità liquide per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Luogo e data

ERBA, 08/02/2021

IL REVISORE

CAVADINI GIOVANNI